



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 апреля 2023 года № 244  
Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2025 годы»

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 25 ноября 2010 года № 2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам учреждений среднего или высшего профессионального образования, принятым на работу в государственные или муниципальные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области», в целях реализации молодежной политики, привлечения и закрепления молодых специалистов в Поназыревском муниципальном округе, руководствуясь статьей 32 Устава муниципального образования Поназыревского муниципального округа Костромской области, администрация Поназыревского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2025 годы» (далее - Программа) (приложение).

2. Финансовому отделу администрации Поназыревского муниципального округа (М.В. Шабалина) предусмотреть финансирование Программы в бюджете Поназыревского муниципального округа на 2023-2025 годы на основании заявок отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа.

3. Отделу экономики и сельского хозяйства администрации Поназыревского муниципального округа внести Программу в реестр программ после её утверждения.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Поназыревского муниципального района от 7 февраля 2022 года № 24 «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального района Костромской области на 2022-2024 годы»

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Поназыревского муниципального округа Разумову Г.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Поназыревского муниципального округа



Л.И. Удалова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Поназыревского муниципального  
округа

от 3 октября 2023 года № 244

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Привлечение и закрепление молодых специалистов  
в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа  
Костромской области на 2023-2025 годы»

Раздел 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2025 годы»
Цель программы	1) Привлечение и закрепление молодых специалистов на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области. 2) Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.
Задачи программы	1) Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах. 2) Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях. 3) Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в социальной сфере.
Заказчик программы	Администрация Поназыревского муниципального округа Костромской области
Исполнители программы	Администрация Поназыревского муниципального округа Костромской области Отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области; Образовательные организации Поназыревского муниципального округа Костромской области
Этапы и сроки реализации	Программа рассчитана на выполнение в течение 2023-2025 годов без деления на этапы.

программы	
Объемы и источники финансирования	<p>Общий объем средств, направляемых на реализацию программы, составляет: 720,0 тыс.рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 240,0 тыс.рублей;  2024 год – 240,0 тыс.рублей;  2025 год – 240,0 тыс.рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>средства областного бюджета: 180,0 тыс.рублей;  средства муниципального бюджета Поназыревского муниципального округа: 540,0 тыс.рублей.</p>
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	<p>1) Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями к 2025 г. – 100%.</p> <p>2) Привлечение молодых специалистов за 2023-2025 годы- 5 человек.</p>
Контроль за исполнением Программы	<p>Общий контроль за реализацией Программы осуществляет отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа Костромской области.</p>

## РАЗДЕЛ 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, АНАЛИЗ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМ И ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ВОЗМОЖНЫХ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная система образования на 31.11.2022 года представлена 7 образовательными организациями, реализующими программы дошкольного, общего и дополнительного образования, и предоставляющими образовательные услуги 568 обучающимся школьникам, 146 воспитанникам ДОУ и 71 воспитанникам учреждений дополнительного образования. Одним из обязательных условий предоставления образовательных услуг является 100% обеспеченность педагогическими кадрами для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов. На 1 сентября 2022 года обеспеченность педагогическими кадрами учреждений, реализующих программы общего образования, составляет 95,6. По данным мониторинга обеспеченности кадров была выявлена потребность в следующих специалистах:

Категория работников	Потребность на 1.01.2023г	Потребность на 1.09.2024г	Потребность на 1.09.2025г	Потребность на 1.09.2026г	Потребность на 1.09.2027г	Потребность на 1.09.2028г
Учителя, осуществляющие		2	1	1	1	1

Категория работников	Потребность на 1.01.2023г	Потребность на 1.09.2024г	Потребность на 1.09.2025г	Потребность на 1.09.2026г	Потребность на 1.09.2027г	Потребность на 1.09.2028г
деятельность по реализации программ начального общего образования						
Учитель русского языка	1					
Учитель истории	1					
Учитель физики	1				2	
Учитель математики	1					
Учитель химии		1				
Учитель биологии		1				
Учитель иностранного языка				1		1
Учитель физической культуры	1					
Учитель географии	1					

Отсутствие массового притока молодых специалистов в образовательные организации связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус педагога в обществе;
- низкая заработная плата молодых педагогов, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории;
- отсутствие возможности предоставления благоустроенного жилья не дает возможность молодым специалистам закрепиться на территории Поназыревского муниципального округа.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные организации.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения сферы образования Поназыревского муниципального округа.

### Раздел 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цель Программы: Привлечение и закрепление кадров бюджетной сферы в муниципальных образовательных организациях Поназыревского муниципального округа для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования на территории Поназыревского муниципального округа.

Основные Задачи Программы:

1) Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических кадрах.

2) Увеличение количества молодых специалистов, работающих в муниципальных образовательных организациях Поназыревского муниципального округа;

3) Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических должностей;

4) Развитие систем образования Поназыревского муниципального округа в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в образовательных организациях на территории Поназыревского муниципального округа.

#### Раздел 4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация программы будет осуществляться в течение 2023 - 2025 годов без деления на этапы.

#### Раздел 5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Общий объём средств, направляемых на реализацию программы составляет: 720,0 тыс.рублей, в том числе по годам:

- 2023 год – 240,0 тыс.рублей;
- 2024 год – 240,0 тыс.рублей;
- 2025 год – 240,0 тыс.рублей;

В том числе:

- средства областного бюджета: 180,0 тыс.рублей;
- средства муниципального бюджета Поназыревского муниципального округа: 540,0 тыс.рублей.

Сумма расходов может меняться в зависимости от потребности молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа.

Подробные сведения о ресурсном обеспечении программы по годам и направлениям реализации программы представлены в Приложении к программе.

#### Раздел 6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из существенных условий предоставления мер социально-экономической поддержки является обязанность молодого специалиста, отработать в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа, указанных в настоящем Разделе, не менее 5 лет с момента поступления на работу.

В целях реализации настоящей программы под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста), впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству.

Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

Меры социально-экономической поддержки предоставляются молодым специалистам в течение трех лет, начиная с момента поступления на работу и не менее 5 лет, в расположенных на территории Поназыревского муниципального округа муниципальных учреждениях, на должностях специалистов соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности).

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, средства, полученные подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

## Раздел 7. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7.1. Оценка эффективности реализации программы представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий программы в зависимости от степени достижения задач, определенных программой, в целях привлечения и закрепления молодых специалистов на территории Поназыревского муниципального округа Костромской области.

7.2. Оценка эффективности реализации программы производится ответственным исполнителем путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также путем сравнения текущих значений показателей и индикаторов с их целевыми значениями либо значениями на

момент начала реализации программы. Оценка эффективности производится ежегодно за отчетный год и за весь период реализации с 2023 по 2025 год на основании годовых отчетов, представленных соисполнителями программы.

7.3. Методика оценки эффективности муниципальной программы включает:

1) расчет степени достижения целевых показателей муниципальной программы, который определяется как среднеарифметическая величина из показателей результативности по каждому целевому показателю (индикатору):

$$R = \frac{\sum Ri^n}{n} \quad (1)$$

где:

R - степень достижения целевых показателей муниципальной программы (результативность);

Ri - степень достижения i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

n - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Расчет результативности достижения i-го целевого показателя муниципальной программы (Ri) производится на основе сопоставления фактических величин с плановыми.

В случае если планируемый результат достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы Ri предполагает уменьшение его базового значения, то расчет результативности достижения i-го целевого показателя муниципальной программы Ri производится на основе сопоставления плановых величин с фактическими:

$$Ri = \frac{\Pi i^{\text{факт}}}{\Pi i^{\text{план}}} \quad (2)$$

где:

$\Pi i^{\text{план}}$  - плановое значение i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году;

$\Pi i^{\text{факт}}$  - фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году;

2) расчет показателя полноты использования средств определяется соотношением исполнения расходов по муниципальной программе в отчетном году с плановыми:

$$D = \frac{Д^{\text{факт}}}{Д^{\text{план}}} \quad (3)$$

В случае если по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий муниципальной программы получена экономия бюджетных средств, то используется следующая формула для расчета показателя полноты использования средств:

$$D = \frac{Д^{\text{факт}}}{Д^{\text{план}} - БЭ} \quad (4)$$

где:

D - полнота использования запланированных на реализацию муниципальной программы средств;

$D_{\text{факт}}$  - исполнение расходов по муниципальной программе в отчетном году (рублей);

$D_{\text{план}}$  - плановые объемы средств по муниципальной программе в отчетном году (рублей);

$B_3$  - экономия бюджетных средств, полученная по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий муниципальной программы.

7.4. Эффективность реализации муниципальной программы ( $E$ ) определяется на основе сопоставления степени достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (результативности) и полноты использования запланированных средств:

$$E = D \cdot R \cdot k, \quad (5)$$

где:

$k$  - поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации муниципальной программы, рассчитываемый по формуле:

$$k = (D - R) \quad (6)$$

Значения  $k$  представлены в таблице №1:

Таблица №1

Значения поправочного коэффициента, учитывающего качество планирования и координации реализации муниципальной программы

(D-R)	k
0,00...0,10	1,25
0,11...0,20	1,10
0,21...0,25	1,00
0,26...0,35	0,90
Свыше 0,35	0,75

В случае если  $k$  принимает значение 0,75, то муниципальная программа требует уточнения по целевым показателям (индикаторам) и/или планируемым объемам финансирования».

Порядок проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы:

7.5 Ответственный исполнитель представляет в отдел экономики, муниципального имущества и земельных ресурсов расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы.

7.6 Вывод об эффективности (неэффективности) муниципальной программы определяется на основании следующих критериев:

Таблица №2

Вывод об эффективности (неэффективности) муниципальной программы	Значение критерия
Неэффективная	Менее 0,40
Уровень эффективности удовлетворительный	0,40.. 0,79

Эффективная	0,80.. .0,95
Высокоэффективная	Более 0,95

Инструментами контроля эффективности и результативности муниципальной программы являются ежегодные отчеты.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в целом по муниципальной программе.

## Раздел 8. ФУНКЦИИ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Исполнители Программы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

- 1) администрация Поназыревского муниципального округа:
  - а) формирует необходимую для реализации муниципальной программы нормативную правовую базу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
  - б) осуществляет предоставление единовременных, ежемесячных дополнительных выплат молодым специалистам, оплаты аренды жилья специалистам муниципальных учреждений образования.
- 2) Отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального округа:
  - а) оформляют 3-х сторонние соглашения со специалистами (молодой специалист) о предоставлении мер социально-экономической поддержки;
  - б) формируют списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку образовательных организаций;
  - в) осуществляют контроль за выполнением обязательств по соглашению о предоставлении мер социально-экономической поддержки специалистами (молодой специалист);
  - д) осуществляют прием, регистрацию, экспертизу документов специалистов (молодых специалистов), принятых на работу в образовательные организации;
  - е) подготавливают перечень вакантных должностей педагогических кадров.
- 3) Руководители муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального округа:
  - а) оформляют трудовые отношения со специалистами (молодыми специалистам) в соответствии с трудовым законодательством РФ;
  - б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;
  - в) представляют в администрацию Поназыревского муниципального округа информацию о молодых специалистах;
  - г) предоставляют информацию о вакантных должностях учреждения.

## Раздел 9. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ РЕАЛИЗАЦИИ

## ПРОГРАММЫ

Программа позволит достичь в 2025 году следующих показателей (по сравнению с 2021 годом):

- обеспечение педагогическими кадрами - 100%;
- увеличение в образовательных организациях до 20 процентов количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет.

### Раздел 9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень мероприятий представлен в Приложении «Основные мероприятия программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2025 годы» к программе.

Приложение  
к муниципальной программе  
«Привлечение и закрепление  
молодых специалистов в  
образовательных организациях  
Поназыревского  
муниципального округа  
Костромской области на  
2023-2025 годы»

Основные мероприятия муниципальной программы «Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Поназыревского муниципального округа Костромской области на 2023-2025 годы»

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	Всего: расходов	Финансирование		
							2023 год	2024 год	2025 год
							(в тыс. рублей)		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций									
1)	Составление прогноза перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 3 года)	Образовательные организации; Отдел ОКМСиТ	Прогноз потребности в педагогических кадрах	Декабрь 2022 года	Без финансирования				
2)	Сформировать и направить в учреждение высшего и среднего профессионального образования заказ на целевую подготовку специалистов	Образовательные организации; Отдел ОКМСиТ	Количество выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям	2023-2025гг.	Без финансирования				
3)	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Отдел ОКМСиТ	Количество заключенных договоров	2023-2025гг.	Без финансирования				

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	Всего: расходов	Финансирование		
							2023 год	2024 год	2025 год
							(в тыс. рублей)		
<b>2. Профорientационная работа со школьниками и абитуриентами</b>									
1)	Проведение профорientационной работы с учащимися школ округа, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в образовательных организациях округа	Образовательные организации; Отдел ОКМСиТ	Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в образовательных организациях в Поназыревском муниципальном округе	2022-2024гг	Без финансирования				
2)	Организация работы, направленная на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Отдел ОКМСиТ	Количество выпускников ССУЗов, продолживших обучение в ВУЗе	2023-2025гг.	Без финансирования				
<b>3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам</b>									
1)	Единовременное пособие выпускникам учреждений среднего или высшего профессионального образования, принятым на работу в муниципальные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах <sup>1</sup>	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях, расположенные в сельских населенных пунктах	2022-2024гг	Областной бюджет	На основании закона Костромской области от 25 ноября 2010 года № 2-5-ЗКО			
2)	Единовременная выплата (пособие) к основному заработку (50 тыс. руб. молодому специалисту)	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных	2023-2025гг	Муниципальный бюджет	150,0	50,0	50,0	50,0

№	Наименование мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты	Срок исполнения	Источники финансирования	Всего: расходов	Финансирование		
							2023 год	2024 год	2025 год
							(в тыс. рублей)		
			организациях						
3)	Ежемесячная выплата к основному заработку (5,0 тыс. руб. молодому специалисту)	Образовательные организации	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях	2022-2024гг	Областной бюджет	180,0	60,0	60,0	60,0
4)	Обеспечение оплаты аренды жилья	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях	2022-2024гг	Муниципальный бюджет	150,0	50,0	50,0	50,0
5)	Выплата стипендии студентам СПО заключившим целевой договор по педагогическим специальностям (ежемесячно 3.00 тыс. руб. с сентября по июнь)	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях	2022-2024гг	Муниципальный Бюджет	90,0	30,0	30,0	30,0
6)	Выплата стипендии студентам ВО заключившим целевой договор по педагогическим специальностям (ежемесячно 5.00 тыс. руб. с сентября по июнь.)	Отдел ОКМСиТ	Увеличение количества молодых специалистов образовательных организациях	2022-2024гг	Муниципальный бюджет	150,0	50,0	50,0	50,0
<b>Всего расходов на программу</b>					<b>ВСЕГО</b>	<b>720,0</b>	<b>240,0</b>	<b>240,0</b>	<b>240,0</b>
					<b>Областной бюджет</b>	<b>180,0</b>	<b>60,0</b>	<b>60,0</b>	<b>60,0</b>
					<b>Муниципальный бюджет</b>	<b>540,0</b>	<b>180,0</b>	<b>180,0</b>	<b>180,0</b>